

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Наказ Національного агентства з
акредитації України**

«07» 07 2021 року № 14709

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Національному агентстві з акредитації України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення регламентує організаційні засади функціонування в Національному агентстві з акредитації України механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону «Про запобігання корупції» (далі – Закон), правову основу таких механізмів, права та гарантії захисту прав викривачів.

2. Національне агентство з акредитації України заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників Національного агентства з акредитації України (далі – працівники) та персонал з акредитації Національного агентства з акредитації України.

4. Метою впровадження в Національному агентстві з акредитації України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, є сприяння працівникам виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення), вчинені іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

5. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ДСТУ ISO 37001:2018 «Системи управління щодо протидії корупції. Вимоги», Закон та інші нормативно-правові акти у сфері запобігання корупції.

6. Національне агентство з акредитації України забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:
 - 1) затвердження документів, що визначають форми заохочення та організаційні засади функціонування механізму заохочення;
 - 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
 - 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.
2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:
 - 1) затвердження документів щодо формування етичної поведінки працівників, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
 - 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
 - 3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Національне агентство з акредитації України організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:
 - 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції;
 - 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;
 - 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
 - 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушення;
 - 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
 - 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення в межах дискреційних повноважень;
 - 7) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрози їх застосування щодо викривачів.
2. Керівник Національного агентства з акредитації України контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.
3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з питань антикорупційної діяльності Національного агентства з акредитації України (далі – Уповноважений).
4. Уповноважений здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:
 - 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному веб-сайті та інформаційних стендах інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5. Уповноважений є відповідальним за реалізацію повноважень із захисту викривачів та у зв'язку із цим зобов'язаний:

1) вживати заходів щодо захисту прав викривачів;

2) не менше одного разу на рік проводити навчальні заходи для працівників щодо формування культури повідомлення про корупцію та поваги до викривачів;

3) систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

6. З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважений розробляє:

1) пам'ятку щодо етичної поведінки працівників;

2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривачів;

3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

5) пам'ятку щодо каналів повідомлень.

7. Матеріальне стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватися відповідно до законодавства, в межах фонду оплати праці за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію подане працівником добровільно;

2) виплата заохочення не призведе до розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно працівника службової перевірки тощо.

IV. Права та гарантії захисту працівників організації як викривачів.

1. Працівник, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником (працівниками), зобов'язаний негайно повідомити про це керівника Національного агентства з акредитації України чи Уповноваженого.

Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

2. Працівник, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- 3) давати пояснення свідчення або відмовитися їх давати;
- 4) на конфіденційність та безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 5) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 6) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 7) на винагороду, у визначених Законом випадках;
- 8) на захист трудових прав;
- 9) отримувати інформацію про стан та результати розгляду повідомлення.

3. Права та гарантії захисту прав викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомлення, з метою захисту викривача Національне агентство з акредитації України додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного тиску.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законодавством. Кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, в обов'язковому порядку повинен перевірятися та вживатися заходи щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

V. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Уповноважений щорічно проводить самооцінку (аналіз) впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення викривачів та формування культури повідомлення, доповідає керівнику Національного агентства з акредитації України про результати аналізу до 31 січня наступного за звітним року.

2. При проведенні самооцінки (аналізу) успішності заохочення викривачів та формування культури повідомлення застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених Уповноваженим у звітному році;

- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених Уповноваженим;
- 4) кількість повідомлень від викривачів;
- 5) кількість та види застосованих заохочень.
- 6) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення.

3. За погодженням з керівником Національного агентства з акредитації України результати аналізу можуть доводитися Уповноваженим до відома працівників.

Уповноважений з питань
антикорупційної діяльності



Володимир Дишлюк